

Maltrato y acoso en la residencia de urología

Abuse and Harassment in Urology Residency Program

Hernán Aponte Varón¹ 

¹ Jefe de Programa de Urología, Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, Bogotá, Colombia

Urol Colomb 2022;31(1):e45–e46.

Address for correspondence: Hernán Aponte Varón, MD, Jefe de Programa de Urología, Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud, Bogotá, Colombia (e-mail: aponteurologo@gmail.com).

Con respecto al trabajo titulado “Percepción de acoso o discriminación durante la residencia de urología en Colombia”,¹ cuyo objetivo era conocer la percepción de los residentes de urología de Colombia con respecto a la discriminación de género y al acoso laboral, verbal y sexual,^{2,3} se hacen las siguientes observaciones y apreciaciones teniendo en cuenta las conclusiones presentadas en el artículo en mención.

Me parecen temerarias las conclusiones que sacaron los autores en este artículo sobre la percepción de acoso o discriminación durante la residencia en Colombia sin haberles dado las herramientas necesarias a los encuestados para definir lo que es acoso en las diferentes preguntas. Si en el artículo definen que es acoso laboral, en la encuesta de 12 preguntas, no se le da al entrevistado las definiciones de los ítems preguntados, ¿Cómo diferencian ellos acoso laboral de la exigencia laboral por ejemplo?, ¿cómo diferencian acoso verbal de un llamado de atención por mal desempeño o por no dedicación a los pacientes?

Los profesores tienen como función social hacer una exigencia a sus alumnos con el fin de que los egresados tengan la mejor calidad posible, para que desempeñen un adecuado papel en la sociedad. La pregunta es ¿al cumplir con su papel están acosando en los programas piramidales?. Los residentes mayores ayudan a cumplir este papel sin

embargo en la encuesta no dan elementos para diferenciar la una de la otra.

¿Qué es discriminación para los autores? si bien solo el 24% se sintió discriminado, no explican la causa de esta, y como sabemos que los malos residentes bien sea por su desempeño o actitud son los discriminados.

Una encuesta pobremente estructurada, con marcada subjetividad en vez de aportar soluciones a los problemas hace más daños que beneficios. Invitamos a leerla con mucha prudencia y con un gran sentido crítico con el fin de saber interpretar adecuadamente sus resultados.

Conflict of Interests

The author has no conflict of interests to declare.

Referencias

- 1 Ortiz-Zableh AM, Quiñones Roa AF, Santamaría Fuerte B, Tobar-Roa V. Percepción de acoso o discriminación durante la residencia de urología en Colombia. *Urol Colomb*. 2021;30(03):e179–e183
- 2 Fnais N, al-Nasser M, Zamakhshary M, et al. Prevalence of harassment and discrimination among residents in three training hospitals in Saudi Arabia. *Ann Saudi Med* 2013;33(02): 134–139
- 3 Hu Y-Y, Ellis RJ, Hewitt DB, et al. Discrimination, abuse, harassment, and burnout in surgical residency training. *N Engl J Med* 2019;381(18):1741–1752

DOI <https://doi.org/10.1055/s-0042-1743465>.
ISSN 0120-789X.
e ISSN 2027-0119.

© 2022. Sociedad Colombiana de Urología. All rights reserved.
This is an open access article published by Thieme under the terms of the Creative Commons Attribution-NonDerivative-NonCommercial-License, permitting copying and reproduction so long as the original work is given appropriate credit. Contents may not be used for commercial purposes, or adapted, remixed, transformed or built upon. (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>)
Thieme Revinter Publicações Ltda., Rua do Matoso 170, Rio de Janeiro, RJ, CEP 20270-135, Brazil