

# Carta al Editor en referencia al artículo “Percepción de acoso o discriminación durante la residencia de urología en Colombia”

Juan Guillermo Cataño Cataño, MD<sup>1</sup> 

<sup>1</sup> Profesor Asistente Facultad de Medicina Pontificia Universidad Javeriana, Miembro de Número Sociedad Colombiana de Urología, Director del Consejo Nacional de Educación Superior en Urología CONESU SCU

Address for correspondence Juan Guillermo Cataño Cataño, MD, (e-mail: [juan.catano@javeriana.edu.co](mailto:juan.catano@javeriana.edu.co)).

Urol Colomb 2021;30(4):e329–e330.

Apreciado Editor de la Revista Urología Colombiana, respecto al artículo titulado “Percepción de acoso o discriminación durante la residencia de urología en Colombia” considero relevante hacer las siguientes precisiones dado el impacto de sus conclusiones una vez sea conocido por una población tan amplia como es la esperada en este medio de difusión:

1. En primer lugar el propósito de evaluar la percepción de los sujetos de una situación determinada delimita claramente el resultado a la subjetividad del individuo y por consiguiente confiere una gran debilidad interpretativa de los hallazgos cuando estos se comparan con mediciones objetivas.
2. No se puede evaluar mediante una encuesta de doce preguntas cuya estructura y validez son cuestionables las percepciones en campos tan heterogéneos como el acoso laboral, el abuso en el campo laboral o la discriminación por género y acoso sexual.
3. Desde los años 80 se han venido desarrollando instrumentos en diferentes idiomas y validados en español que permiten realizar una aproximación más

metódica a la resolución de preguntas de investigación que por su relevancia e implicaciones debe ser realizada con la mayor rigurosidad posible.

En consecuencia invito a los lectores de su prestigiosa revista a leer con mucha rigurosidad y sentido crítico el artículo en mención y tener mucha reserva en la interpretación y socialización de los resultados.

## Bibliografía

- 1 Moreno Bernardo, Rodríguez Alfredo Morante María Eugenia y colaboradores. Evaluación del acoso psicológico en el trabajo: desarrollo y estudio exploratorio de una escala de medida Univ Psyhol. 2008;7(02):335–345
- 2 Pando Manuel, Aranda Carolina Parra Liliana y colaboradores. Determinación del *mobbing* y validación del Inventario de Violencia y Acoso Psicológico en el Trabajo (IVAPT) para Colombia Salud Uninorte. 2013;29(03):525–533
- 3 Dujo López V, y González-Trijueque D. (2021). Revisión de instrumentos en español para medir el acoso laboral: su utilidad en la evaluación pericial. Anuario de Psicología Jurídica. Avance online. <https://doi.org/10.5093/apj2021a16>

DOI <https://doi.org/10.1055/s-0041-1741457>.  
ISSN 0120-789X.  
e ISSN 2027-0119.

© 2021. Sociedad Colombiana de Urología. All rights reserved.  
This is an open access article published by Thieme under the terms of the Creative Commons Attribution-NonDerivative-NonCommercial-License, permitting copying and reproduction so long as the original work is given appropriate credit. Contents may not be used for commercial purposes, or adapted, remixed, transformed or built upon. (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-nd/4.0/>)  
Thieme Revinter Publicações Ltda., Rua do Matoso 170, Rio de Janeiro, RJ, CEP 20270-135, Brazil